



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“
ГР. ГЕН. ТОШЕВО, ОБЛАСТ ДОБРИЧ, УЛ. „Г. С. РАКОВСКИ“ 16
<http://www.smirnenski-gt.org>, e-mail: smirgtou@abv.bg, тел: 0838011970



УТВЪРЖДАВАМ:
Петя Панева
Директор на ОУ „Христо Смирненски“

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

на ОУ „Христо Смирненски“ гр. Генерал Тошево, обл. Добрич
за учебната 2023/2024 година

Настоящият План за квалификационната дейност е приет на заседание на Педагогически съвет с Протокол № 7/11.09.2023г. и утвърден от директора на ОУ „Христо Смирненски“, гр. Генерал Тошево със Заповед № РД 03-37/15.09.2023 г.



I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ ЗА УЧЕБНАТА 2022/2023 Г.

Определени/ констатирани дефицити в квалификацията на педагогическите специалисти.

- използване по-ефективно на информационните и комуникационните технологии в обучението;
 - владеене на модерните и алтернативни практики на преподаване, които предлагат учителите да имат основно медиаторна функция;
 - модерни методи за оценяване знанията на учениците чрез работа по проекти, разработване на интерактивни тестове и използване на on-line тестове;
 - демократизиране на учебния процес чрез мобилизиране на родителската активност;
 - намаляване на стреса на учениците чрез въвеждане на нестандартни форми и методи в учебната дейност.
- Подход за повишаване мотивацията на педагогическите кадри за професионално усъвършенстване и активност при прилагането на иновативни практики е да се подбират лектори, чиито курсове са с практическа насоченост.
- Затруднения при провеждане на квалификационните дейности възникват, когато обученията са в учебно време и се налага повече учители да участват, трудно се осъществява заместването им. Трудности се срещат и при подбор на обучителите.

Проучване потребностите на педагогическия персонал за участие в квалификационни дейности.

В началото на учебната година е проведена анкета сред педагогическия персонал на училището. Анкетата е попълнена от 20 педагогически специалисти.

След обработка на анкетата могат да бъдат направени следните изводи:

Квалификационната дейност е осъзната като необходимост от голяма част от педагогическия екип, който прилага съвременна методика на преподаване. Една от възможностите за самоусъвършенстване и по-добра методическа подготовка е споделянето на умения, методи и технологии в урочната дейност. През тази учебна година всички педагогически специалисти повишиха своята квалификация, като участваха в обучения, семинари и курсове, насочени



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРЪНЕНСКИ“
ГР. ГЕН. ТОШЕВО, ОБЛАСТ АОБРИЧ, УЛ. „Г. С. РАКОВСКИ“ 16
<http://www.smirnenski-gt.org>, e-mail: smirgtou@abv.bg, тел: 0888011970

към усъвършенстване на професионалните умения, постигане на по-високо качество за педагогическия труд и по-високи резултати в учебната работа. Планираните квалификационни дейности са успешно реализирани.

Анализът на квалификационната дейност за изминалата учебна година е извършен въз основа на годишния доклад по Плана за квалификационната дейност за учебната 2022 - 2023 година, приложение № 1.

По време на учебната година всички учители се включиха в различни обучения от извънквалификационната дейност на училището, като за целта бяха придобити 29 кредита общо. Тематичните направления са насочени към повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти. Това ще допринесе за подобряване на работата им с учениците за постигане на по-добри резултати и/или допринасяща за професионално, кариерно и личностно развитие на педагогическите специалисти.

Вътрешноинституционална квалификационна дейност се състои в: провеждането на обучения и дискусии в рамките на 16 часа годишно за всеки педагогически специалист; заседания на методическите обединения, осигуряване на информация за провеждане на курсове и обучения през учебната година, непрекъснатата подкрепа на новопостъпилите педагогически специалисти.

За определяне на потребностите от квалификация през учебната 2023/2024 година са използвани следните методи: анкети за проучване на желанията и нагласите за квалификационната дейност в определена насока на учителите; определяне на потребностите от квалификация от училищното ръководство, познавайки статута, потребностите и интересите на всеки преподавател, както достигнатото ниво на квалификация; наблюдение на нуждите и потребностите от квалификация на кадрите. Направените предложения за желание за включване на преподавателите и ръководството в определени обучения са:



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“
ГР. ГЕН.ТОШЕВО, ОБЛАСТ ДОБРИЧ, УЛ. „Г. С. РАКОВСКИ“ 16
<http://www.smirnenski-gt.org>, e-mail: smirgtou@abv.bg, тел: 0338011970

- *За педагогически специалисти:*
 - Използване на иновативни методи за развиване на творческото мислене, таланта, емоционалната интелигентност на учениците;
 - Оказване на методическа подкрепа на новопостъпилите педагогически специалисти;
 - Иновативни техники при работа с ученици с рисково поведение и ученици, застрашени от отпадане;
 - Съвременни методи за оценяване на знанията, уменията и учебните резултати на учениците;
 - Гражданското образование на учениците – инструмент за създаване на позитивна училищна среда;
 - Работа с електронен дневник - проблемни ситуации и нововъведения;
 - Съвременни методи на преподаване.

- *За ръководство:*
 - Управление на процесите на външна и вътрешна комуникация;
 - Разработване и управление на проекти и програми / STEAM/;
 - Управление на качеството и инспектиране.;
 - Координиране дейността на училището съвместно с Обществения съвет и Училищното настоятелство;
 - Техники за овладяване и контрол на професионалния стрес.

- *За ръководители, педагогически специалисти и непедагогически персонал:*
 - Справяне с конфликти и работа с родители.



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“
ГР. ГЕН.ТОШЕВО, ОБЛАСТ ДОБРИЧ, УЛ. „Г. С. РАКОВСКИ“ 16
<http://www.smirnenski-gt.org>, e-mail: smirgtou@abv.bg, тел: 0888011970

Следните предложения бяха включени в анкетното проучване на педагогическите специалисти:

Вътрешноинституционална квалификация:

1. Промени в учебни програми и планове по различни учебни предмети;
2. Справяне с конфликти и работа с родители;
3. Добри практики и овладяване на нови умения за осъществяване на професионалната дейност;
4. Обучения за работа с новости и функционалности на електронния дневник;
5. Иновации в часовете по БДП.

Извънституционална квалификация:

1. Посещение на семинари, курсове на обучение и форуми;
2. Обучения за работа с новости и функционалности на електронния дневник;
3. Игрови методи на обучение;
4. Участие в програми, организирани от сертифицирани обучители (РААБЕ, Просвета, Клет и др.);
5. Проектно базирано обучение в училище и онлайн среда.

Междоинституционална квалификация:

1. Съвременни методи на преподаване.



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“
ГР. ГЕН.ТОШЕВО, ОБЛАСТ АОБРИЧ, УЛ. „Г. С. РАКОВСКИ“ 16
<http://www.smirnenski-gt.org>, e-mail: smirgtou@abv.bg, тел: 0888011970

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ.

1. Приоритети за квалификация:

- самоусвършенстване чрез вътрешноучилищната система за квалификация, ориентирано към конкретните нужди на училището;
- създаване на условия за стриктно спазване на ДОС и функциониране на училището в съответствие с нормативните изисквания;
- оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност, обмяна на добри практики в МО;
- изграждане на училищна информационна система с данни за състоянието и подобряване на училищния архив, свързан с квалификационната дейност.

2. Определяне на целеви групи:

- Педагогически специалисти постъпили за първи път на работа;
- Назначени за първи път на нова длъжност, включително и на длъжност по управление на институцията;
- Заемащи длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от две учебни години;
- При промяна на учебните планове и учебните програми в училището;
- Целият педагогически и непедагогически колектив, ръководство;



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“
ГР. ГЕН. ТОШЕВО, ОБЛАСТ ДОБРИЧ, УЛ. „Г. С. РАКОВСКИ“ 16
<http://www.smirnenski-gt.org>, e-mail: smirgtou@abv.bg, tel: 0888011970

- Педагогически специалисти от други образователни институции.

III. ЦЕЛИ:

Основна цел: Осигуряване на комплекса от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по предмети като част от общото модернизирание на образователния процес в училище.

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на
3. професионалните нагласи и ценности.
4. Да се създаде сред учителите нагласа за връзката на професионалното им развитие с развитието на училището.
5. Да се повишат уменията за управление на класа.

IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

1. Да се разработи система за квалификационната дейност в училище, чийто план е неразделна част от Годишния план на училището;
2. Квалификация по културно-образователни области;
3. Прилагане на интерактивни методи и ИКТ при обучението в училище;
4. Да се създадат трайни мотиви за учебната дейност у учениците чрез разнообразни форми на проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания за осигуряване на оптимални резултати при полагане на изпит по НВО в четвърти и седми клас и изпит изходно равнище във всички останали класове;
5. Обмяна на добри практики в МО;



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“
ГР. ГЕН. ТОШЕВО, ОБЛАСТ ДОБРИЧ, УЛ. „Г. С. РАКОВСКИ“ 16
<http://www.smirneanski-gt.org>, e-mail: smirgtou@abv.bg, тел: 0888011970

6. Разработване и управление на проекти;
7. Запознаване с ключови компетентности според Европейската референтна рамка; установяване и дефиниране на ключови компетентности, необходими за успешната реализация и активен граждански живот;
8. Установяване на траен модел на обучение в присъствена форма и обучение в електронна среда от разстояние.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ:

Въвеждаща квалификация		Продължаваща квалификация						
Тема	Форма (семинар, обучение, тренинг, др.)	Време на провеждане	Целева група (брой)	Тема	Форма (семинар, обучение, тренинг, др.)	Време на провеждане	Целева група (брой)	Брой академични часове
Запознаване с измененията в наредбите и ДОС	Работна среща	м. септември	Новоназначени учители – Д. Атанасова; Полина Ласкова-Василева	Разработване на планове на ЕКК. въвтрешноинституционални	Работни срещи	4. септември	Комисия по ЕОКК	2
Обсъждане на промени в учебните програми и планове – математика	Работна среща	м. септември	Д. Атанасова	Посещение на семинари, курсове на обучение и форуми. външноинституционални		По график на НИОКСО	Всички учители	16



Работа с електронен дневник	Работна среща	м. септември	Д. Атанасова, П. Ласвока-Василева	Справяне с конфликти и работа с родители вътрешноинституционални	обучение	през м. октомври ноември	Педагогически и непедагогически специалисти	16
Проучване нагласата и интересите на учителите за повишаване на квалификацията им	анкета	м. юни	Всички учители в начален и прогимназиален етап	Споделяне на добри практики и овладяване на нови умения за осъществяване на професионалната дейност „Лазарки“ – 2а клас БЕЛ – интердисциплинарен БДП – открит урок 4б вътрешноинституционални	Открити и бинарни уроци	м. април м. май	Д. Иванова	2
Специфики при съчетаването на учебните часове от училищния учебен план с дейностите по самоподготовка, занимания по интереси, организиран отход и физическа активност и спорт	Работна среща	м. септември	Полина Ласвока-Василева	Обучение на преподавателите за работа с новости и функционалности на електронен дневник. вътрешноинституционална	тренинг	през цялата учебна година	Всички учители	2
Проучване на интересите към различните	анкета	м. септември, октомври	Учениците от I – VII клас	„Играта като метод в обучението“ външноинституционални	курс	По график на академия „Школо“	Всички начални учители	16



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“
ГР. ГЕН. ТОШЕВО, ОБЛАСТ АОБРИЧ, УЛ. „Г. С. РАКОВСКИ“ 16
<http://www.smirnenski-gt.org>, e-mail: smirgtou@abv.bg, тел: 0888011970

Извънкласни дейности чрез провеждане на анкети.					Обучение	през цялата учебна година	Всички учители	2-16	
				Участие в програми организирани от сертифицирани обучителни организации-РААБЕ, Просвета, Клет и др. външноинституционални	Обучение	По график на академия „Школо“	Всички учители	16	
				Проектно базирано обучение в училище и в онлайн среда външноинституционални	обучение	м. юни	Класни ръководители	16	
				Иновациите в часовете по БДП вътрешноинституционална	обучение	м. юни	Педагогически специалисти от: ОУ „Христо Смирненски“ гр. Генерал Тошево, ОУ „Христо Ботев“, кв. Долно езерово, гр Бургас и Обединено училище „Христо Ботев“, с. Цонево	16	
				Съвременни методи на преподаване междунституционална	обучение	м. юни			



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“
ГР. ГЕН.ТОШЕВО, ОБЛАСТ ДОБРИЧ, УЛ. „Г. С. РАКОВСКИ“ 16
<http://www.smirnenski-gt.org>, e-mail: smirgtou@abv.bg, тел: 0888011970

VI. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

Съгласно чл. 35 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета, годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1.2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

Забележка: Квалификацията на учителите се извършва в присъствена или онлайн форма.

Приложение: Утвърдени правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация и за отчитане на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията.



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“
ГР. ГЕН. ТОШЕВО, ОБЛАСТ ДОБРИЧ, УЛ. „Г. С. РАКОВСКИ“ 16
<http://www.smirnenski-gt.org>, e-mail: smirgtou@abv.bg, тел: 0888011970

ДО
ДИРЕКТОРА НА
ОУ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“

ГОДИШЕН ДОКЛАД

КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ 2022/2023 Г.

По време на учебната 2022/2023 година всички учители се включиха в различни обучения от извънквалификационна дейност на училището, като бяха придобили 29 кредита общо. Обучени бяха 18 педагогически специалисти от начален и прогимназиален етап. Тематичните направления бяха насочени към повишаване на тяхната квалификация, което допринесе за подобряване на работата им с учениците за постигане на по - добри резултати, както и за професионалното, кариерното и личностното им развитие.

Теми от проведени обучения:

1. Техники и методи за редуциране на стреса и подобряване на работоспособността на учителя
2. Формиране на умения за успешно прилагане на учебната програма
3. Предизвикателства и методически решения в обучението по компютърно моделиране
4. Най-новите информационни технологии в процеса на обучение



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“
ГР. ГЕН.ТОШЕВО, ОБЛАСТ ДОБРИЧ, УЛ. „Г. С. РАКОВСКИ“ 16
<http://www.smirnenski-gf.org>, e-mail: smirgtou@abv.bg, тел: 0888011970

5. Лична ефективност и емоционална интелигентност

Председател:

/...../